



**Ministério da Educação
Universidade Federal do Ceará
Pró-Reitoria de Graduação**

PROGRAMA DA DISCIPLINA

1 **Curso: Engenharia Elétrica** 2 **Código: 20**

3 **Modalidade(s): Bacharelado** 4 **Currículo(s): 2005/1**

5 **Turno(s): (X) Diurno () Noturno**

6 **Departamento: Engenharia Mecânica e de Produção**

7

Código	Nome da Disciplina
TK134	Fundamentos de Administração

8 **Pré-Requisitos:**

9

Carga Horária	Número de Créditos	Carga Horária Total
Teórica: (X)	02	32
Prática: ()		
Est. Supervisionado: ()		

10 **Obrigatória (X) Optativa () Eletiva ou Suplementar ()**

11 **Regime da disciplina: Anual () Semestral (X)**

12

Justificativa:

Esta disciplina, do ciclo básico, tem como objetivo mostrar ao aluno a importância da administração para os sistemas organizacionais.

Através da apresentação das várias abordagens de administração, de técnicas das funções de planejamento, organização, execução e controle, idéias sobre motivação e liderança, a disciplina oferece ao aluno conhecimentos básicos que permitem a melhor utilização dos recursos na consecução dos objetivos organizacionais.

13

Ementa:

As organizações e a administração. Os primórdios da administração. Abordagens da administração. O desempenho das organizações e o Modelo japonês de administração. Processo de administração. Administração de pessoas.

14

Descrição do Conteúdo:

Unidade 1. As organizações e a administração

1.1. Organizações: conceito

1.2. As funções organizacionais: Produção, marketing, recursos humanos, pesquisa e desenvolvimento, finanças

1.3. O engenheiro como gerente: competências gerenciais

Unidade 2. Os primórdios da administração.

2.1. Principais contribuições desde as primeiras organizações até a Revolução Industrial

2.2. O movimento da administração científica

Unidade 3. A moderna administração

3.1. Abordagem clássica: Taylor e a administração científica, Ford e a linha de montagem, Fayol e a escola do processo de administração e Max Weber e a burocracia

3.2. Abordagem comportamental: experiência de Hawthorne e o moderno enfoque comportamental

3.3. Abordagem sistêmica: estrutura dos sistemas, processo.

3.4. Abordagem contingencial

Unidade 4. O desempenho das organizações e o Modelo Japonês de administração

4.1. Princípios do Sistema Toyota de produção: eliminação de desperdícios e fabricação com qualidade

4.2. Conceitos da administração da qualidade

4.3. Eficiência e eficácia organizacional

Unidade 5. Processo de Administração.

5.1. Processo decisório: tipos de decisão, técnicas de apoio ao processo decisório, erros no processo decisório.

5.2. Processo de planejamento e plano estratégico

5.3. Processo de organização: divisão de trabalho, responsabilidades, autoridade, estrutura organizacional e organograma, critérios de departamentalização

5.4. Execução e controle: conceitos, relação entre controle e avaliação de desempenho.

Unidade 6. Administração de pessoas

6.1. Motivação e desempenho

6.2. Liderança

6.3. Grupos

15

Bibliografia Básica:

CHIAVENATO, Idalberto. *Introdução à Teoria Geral da Administração: edição compacta.*: Editora Elsevier, 2004

MAXIMIANO, Antônio C. A. *Fundamentos de Administração: manual compacto para cursos de formação tecnológica e sequenciais.* São Paulo: Atlas, 2004.

16

Bibliografia Complementar:

CHIAVENATO, Idalberto. *Introdução à Teoria Geral da Administração.* Rio e Janeiro: Editora Campus, 2000

CHIAVENATO, Idalberto. *Administração: Teoria, processo e prática.* Pearson Education do Brasil Ltda., 1999

CHIAVENATO, Idalberto. *Administração de empresas: uma abordagem contingencial.* Pearson Education do Brasil Ltda., 1994.

CRAINER, Stuart. *Grandes pensadores da administração: as idéias que revolucionaram o mundo dos negócios,* São Paulo: Ed. Futura, 2000

MAXIMIANO, Antônio C. A. *Teoria Geral da Administração* 3 ed. São Paulo: Atlas, 2003.